

Halsted juni 2023.

## Opfølgning på selvevaluering for skoleåret 2022/23.

I henhold til Lov for Højskoler, Efterskoler mm. §17,stk1 kræves det at:

Bestyrelsen tilrettelægger en plan for skolens årlige evaluering af dens virksomhed i forhold til værdigrundlaget.

I lovforslagets bemærkninger står der endvidere:

*Lovforslaget indeholder en bestemmelse om, at enhver skole en gang årligt foretager en selvevaluering på baggrund af skolens værdigrundlag, de mål den har stillet sig, den måde skolen har ønsket at nå målene på og resultaterne heraf. Selvevalueringen skal være offentlig tilgængelig i et sprog og en form, som er alment forståelig.*

---

I skoleåret 2022/23 vil ledelsen på Halstedhus Efterskole, i samarbejde med bestyrelsen, selvevaluere samarbejdsudvalget. Samarbejdsudvalget har til formål at være et demokratisk organ på medarbejderniveau, hvor de grundlæggende politikker og retningslinjer for skolens dagligdag og personalepolitikker bliver besluttet.

Sammensætningen af samarbejdsudvalget er givet på følgende måde:

3 repræsentanter fra ledelsen: Forstanderen, forretningsføreren og souschefen.

3 repræsentanter fra medarbejdersiden: TR, AMR og en medarbejdervalgt repræsentant.

Det vil sige, at samarbejdsudvalget består af 6 personer, 3 fra ledelsessiden og 3 fra medarbejdersiden.

Ledelsen vil med afsæt i værdigrundlaget evaluere samarbejdsudvalget for at sikre, at vi også i samarbejdsudvalget lever op til gensidig respekt og ligeværdighed bla. også på medarbejderniveau, ligesom alle har et medansvar for fællesskabet på arbejdspladsen.

Udpluk af værdigrundlaget på Halstedhus Efterskole.

*Halstedhus Efterskole er oprettet af Mariaforbundet. Skolens ånd bygger på gensidig respekt og tolerance mellem elever og medarbejdere, og at alle er ligeværdige.*

*Vi lægger vægt på det levende ord og søger gennem bl. a. samtalen at styrke den enkeltes engagement og herigennem også fællesskabet, hvor alle har et medansvar.*

Samarbejdsudvalget er central for hverdagen på Halstedhus, og det er derfor af højeste prioritet for bestyrelsen og ledelsen, at denne funktion fungerer optimalt.

Samarbejdsudvalget vil blive evalueret med afsæt i skolens værdigrundlag på følgende måde:

1. Der vil blive lavet en skriftlig spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne, hvor medarbejderens indflydelse i forhold til samarbejdsudvalget vil blive undersøgt. Alle medarbejdere skal besvare spørgsmålene, for at få et bredt evalueringsmateriale.
2. Medarbejderne vil som en del af medarbejderudviklingssamtalen, i en drøftelse med nærmeste leder, skulle evaluere samarbejdsudvalget.

### **Opfølgning og konklusion**

Vi har selvevalueret vores samarbejdsudvalg, og der er en generel tilfredshed med dette udvalg. Der er åbenhed omkring arbejdet, ligesom der er en god repræsentation i udvalget. Der refereres altid fra udvalget på personalemøderne, og dagsordener og referater ligger altid tilgængelige på Viggo. Der opleves ligeledes i god dialog i selve udvalget, og dette konstruktive samarbejde har udmøntet sig i en god personalepolitik, som alle kan se sig selv som en del af.

### **Konklusion**

Overordnet set fungerer vores samarbejdsudvalg tilfredsstillende for alle parter. Medarbejderne oplever medindflydelse på de forskellige processer, der styrer en skole som vores. Specielt personalepolitikken er en helt central del af samarbejdsudvalgets opgaver, og det giver en høj grad af ejerskab, når dette arbejde udføres, aftales og beslutes i samarbejdsudvalget.

Ovenstående opfølgning på selvevaluering 2022/23, gennemgået og godkendt på bestyrelsesmøde den 12.juni 2023.

Ole Rommelhoff